

Nr. înreg. 145026/13.01.2023

Inspekția Muncii
Inspectoratul Teritorial de Muncă București
C.C.M./ACT ADIȚIONAL
Nr. 02 / 16.01.2023

ACT ADIȚIONAL NR. 1
la Contractul Colectiv de Muncă aplicabil
nr. 305/23.08.2022

Încheiat astăzi, 13.01.2023, între Societatea de Transport București STB S.A. prin reprezentanții Angajator STB S.A. și cei ai Sindicatului Transportatorilor din București.

Ținând cont de prevederile Art.10 din Contractul Colectiv de Muncă aplicabil, părțile stabilesc următoarele:

Art. 1. Începând cu 01.01.2023, se indexează grila de salarizare (Anexa 1A) cu 13%, pe fiecare nivel de salarizare. Indexarea va fi corelată cu măsuri care să ducă la respectarea Bugetului de Venituri și Cheltuieli al STB S.A. aprobat pentru anul 2023.

Art. 2. Indexarea salarială prevăzută la pct. 3) din Protocolul încheiat în data de 18.08.2022 nu va mai fi aplicată.

Art. 3. Se introduce Anexa 1A – Grila de salarizare cu valabilitate de la 01.01.2023, după cum urmează:

ANEXA 1A**GRILA DE SALARIZARE
cu valabilitate de la 01.01.2023**

Nivel	Salariul de încadrare	Nivel	Salariul de încadrare
1	3.002	20	5.091
2	3.094	21	5.273
3	3.172	22	5.456
4	3.263	23	5.652
5	3.355	24	5.861
6	3.445	25	6.082
7	3.538	26	6.304
8	3.642	27	6.526
9	3.746	28	6.761
10	3.851	29	7.009
11	3.955	30	7.270
12	4.073	31	7.531
13	4.176	32	7.792
14	4.295	33	8.054
15	4.425	34	8.327
16	4.541	35	8.614
17	4.673	36	8.901
18	4.803	37	9.202
19	4.947	38	9.528

Art. 4. Se elimină Anexa 1A – Grila de salarizare cu valabilitate de la 01.02.2023.

Art. 5. Se elimină Anexa 1B – Tabel cuprinzând corespondența dintre categoria lucrărilor și nivelul de salarizare cu valabilitate de la 01.02.2023 și SALARIILOR ORARE pe niveluri de salarizare cu valabilitate de la 01.02.2023

Art. 6. Se modifică *Anexa 1B – Tabel cuprinzând corespondența dintre categoria lucrărilor și nivelul de salarizare cu valabilitate de la 01.01.2023 și SALARII ORARE pe niveluri de salarizare cu valabilitate de la 01.01.2023, astfel:*

ANEXA 1B

T A B E L cuprinzând corespondența dintre categoria lucrărilor și nivelul de salarizare cu valabilitate de la 01.01.2023

Categorია lucrării	Pentru muncitorii din activitățile de întreținere reparații, construcții de mașini, construcții montaj etc.			Pentru muncitorii necalificați direct productivi		
	Nivel de salarizare	Salariul corespunzător	Lei/oră	Nivel de salarizare	Salariul corespunzător	Lei/oră
1	12	4.073	24,64	4	3.263	19,74
2	13	4.176	25,26	5	3.355	20,29
3	14	4.295	25,98	6	3.445	20,84
4	15	4.425	26,76	7	3.538	21,40
5	16	4.541	27,47	8	3.642	22,03
6	17	4.673	28,26			

SALARII ORARE pe niveluri de salarizare cu valabilitate de la 01.01.2023

Nivel	Lei/oră	Nivel	Lei/oră	Nivel	Lei/oră
1	18,16	8	22,03	15	26,76
2	18,71	9	22,66	16	27,47
3	19,19	10	23,29	17	28,26
4	19,74	11	23,92	18	29,05
5	20,29	12	24,64	19	29,92
6	20,84	13	25,26	20	30,79
7	21,40	14	25,98	21	31,89

Notă: Salariile orare au fost calculate la un regim mediu lunar al anului 2023 de 165,33 ore/lună.

Art. 7. Se modifică Anexa 7 – Contract Individual de Muncă, în forma:

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

Încheiat la data de și înregistrat în registrul general de
evidență a salariaților cu nr.din data de

A. Părțile contractului:

Angajator persoană juridică - Societatea de Transport București STB SA cu sediul social în Municipiul București, Bulevardul Dinicu Golescu nr. 1, sector 1, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului sub nr. J40/46/1991 din Municipiul București, C.U.I. 1589886, având cod IBAN RO 63 TREZ7005069XXX000486 D.T.C.P.M.B., cod IBAN RO74RNCB 0074 0036 9856 0001 BCR sector 3, reprezentată de domnul, desemnatprin

și
salariatul..... domiciliat în, e-mail.....,
posesor al cărții de identitate seria nr., eliberată de la data
de, CNP: am încheiat prezentul contract individual de muncă
în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

B. Obiectul contractului: Prestarea muncii pentru și sub autoritatea angajatorului în
schimbul salariului;

C. Durata contractului:

a) nedeterminată, salariatul, urmând să înceapă activitatea la data
de

b) determinată, de zile/săptămâni/luni, începând cu data de și
până la data de, în conformitate cu art. 83 lit. din Legea nr. 53/2003 - Codul
muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare/acte normative cu caracter
special, respectiv

D. Perioada de probă:

a) durata de zile calendaristice/lucrătoare, în cazul contractului individual de muncă pe
perioadă determinată, conform Contractului Colectiv de Muncă aplicabil;

b) condițiile perioadei de probă: Angajatorul verifică aptitudinile angajatului și decide dacă este
potrivit sau nu postului pe care îl ocupă iar angajatul decide dacă mediul de lucru, condițiile
sau orice alte împrejurări se potrivesc aspirațiilor profesionale.

E. Locul de muncă: Societatea de Transport București STB SA

1. Activitatea se desfășoară la **Societatea de Transport București STB SA** –
..... București, bd. Dinicu Golescu, nr. 1, sector 1, sau
în orice altă structură organizatorică a societății, stabilită prin decizie a angajatorului.

2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea astfel:
.....

În acest caz salariatul va beneficia de:

a) prestații suplimentare (în bani sau în natură);

b) asigurarea/decontarea transportului de către angajator (după caz).

F. Felul muncii:

Funcția:, conform Clasificării ocupațiilor din România cod **COR**.....

nr. serviciu

Conducătorii de vehicul posesori permis de conducere categoria D vor conduce autobuz sau troleibuz, la solicitarea Angajatorului, în funcție de necesitate.

G. Durata timpului de muncă și repartizarea acestuia

1. O normă întreagă, durata normală a timpului de muncă fiind de ore/zi și/sau ore/săptămână.

a) Repartizarea programului de muncă se face: în zilele de, între orele sau (inegal/schimburi/flexibil/individualizat etc.), după cum urmează:

b) Programul normal de muncă se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

2. O fracțiune de normă de ore/zi, ore/săptămână, ore/lună.

a) Repartizarea programului normal de muncă se face: în zilele de, între orele sau (inegal/schimburi/flexibil/individualizat etc.), după cum urmează:

b) Programul de muncă se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

c) Nu se vor efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

H. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de zile lucrătoare, în raport cu perioada lucrată, conform Contractului Colectiv de Muncă aplicabil.

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar, cu o durată de zile lucrătoare, conform Contractului Colectiv de Muncă aplicabil.

I. Salariul

1. Salariul de încadrarelei/lună, corespunzător nivelului.....de salarizare

2. Alte elemente constitutive:

a) sporuri: conform Contractului Colectiv de Muncă aplicabil

a¹) spor de vechime în muncă:% din salariul de încadrare negociat, conform

Contractului Colectiv de Muncă aplicabil

a²) spor de dificultate acordat pentru activitatea de traseu prestată în transportul public de persoane, respectiv de % din salariul de încadrare negociat, conform

Contractului Colectiv de Muncă aplicabil

b) indemnizații de conducere, conform Contractului Colectiv de Muncă aplicabil

c) prestații suplimentare în bani

d) modalitatea prestațiilor suplimentare în natură

e) alte adaosuri

3. Orele suplimentare prestate de salariații cu normă întreagă în afara programului normal de lucru se compensează cu ore libere plătite în următoarele 90 de zile calendaristice după efectuarea acestora, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. În cazul în care

compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă, orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru vor fi plătite conform Contractului Colectiv de Muncă aplicabil.

4. Munca prestată în zilele de sărbători legale, precum și în zilele libere plătite stabilite prin acte normative/contracte colective de muncă aplicabile se compensează cu timp liber plătit sau cu un spor la salariu, conform contractului Colectiv de Muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

5. Datele la care se plătește salariul sunt **14 și 28** ale lunii.

6. Metoda de plată: prin virament bancar în contul salariatului, deschis la banca cu care STB SA are încheiată Convenție.

J. Alte clauze:

a) perioada de preaviz în cazul concedierii este de zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau contractului colectiv de muncă aplicabil, după caz;

b) perioada de preaviz în cazul demisiei este de zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau contractului colectiv de muncă aplicabil;

c) în cazul în care salariatul urmează să își desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la art. 18 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se vor regăsi și în contractul individual de muncă;

d) alte clauze:

perioadă de stagiu....., conform

e) recuperarea eventualelor pagube aduse Societății de Transport București STB SA din vina salariatului, se poate face prin angajamentul de plată;

K. Atribuțiile postului:

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă.

L. Riscurile specifice postului

Riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice postului sunt prevăzute în evaluările de risc ale locului de muncă/postului de lucru și în fișa de identificare a factorilor de risc profesional.

M. Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului: sunt prevăzute în fișa de evaluare a performanțelor profesionale individuale, anexa nr. din Regulamentul Intern aplicabil;

N. Procedura privind utilizarea semnăturii electronice, semnăturii electronice avansate și semnăturii electronice calificate se realizează după cum urmează:, în conformitate cu prevederile actelor normative/regulamentul intern/contractul colectiv de muncă aplicabil.

O. Formarea profesională

Formarea profesională se realizează în conformitate cu prevederile contractului colectiv de muncă aplicabil.

P. Condițiile de muncă

Activitatea se desfășoară în condiții normale/vătămătoare/deosebite/speciale de muncă/deosebit de periculoase, în conformitate cu prevederile legale.

Q. Drepturile și obligațiile părților privind securitatea și sănătatea în muncă:

a) echipament individual de protecție

b) echipament individual de lucru

c) materiale igienico-sanitare

d) alimentație de protecție

e) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă:

R. Drepturile și obligațiile generale ale părților

1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- f) dreptul la formare profesională;
- g) alte obligații prevăzute de lege sau de contractele colective de muncă aplicabile, după caz.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:

a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;

b) obligația de a respecta disciplina muncii și prevederile Regulamentului Intern, actualizat și disponibil on-line pe www.stbsa.ro;

c) obligația de a respecta prevederile Contractului Colectiv de Muncă aplicabil, afișat la locul de muncă;

d) obligația de a respecta prevederile Codului de Conduită Etică al personalului Societății de Transport București STB SA, actualizat și disponibil on-line pe www.stbsa.ro;

e) obligația de a respecta indicatorii de performanță specifici locului de muncă, astfel cum reies din aplicarea Contractului de delegare a gestiunii serviciului de transport public local de călători înregistrat cu nr. 7/29.07.2021 în cadrul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București – Ilfov și în cadrul Societății de Transport București STB SA cu nr. 32954/03.08.2021. Indicatorii de performanță specifici locului de muncă vor fi aduși la cunoștință salariaților prin mijloacele legale;

f) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;

g) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;

h) obligația de a respecta confidențialitatea informațiilor și documentelor utilizate în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;

i) obligația de a adera la un fond de pensii administrat privat, în conformitate cu prevederile art. 30 din Legea nr. 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

a) să stabilească atribuțiile de serviciu și norma de muncă pentru fiecare salariat;

b) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;

c) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;

d) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern;

e) să stabilească obiectivele de performanță individuală ale salariatului, precum și criteriile de evaluare a realizării acestora;

f) să suporte asigurarea medicală privată, contribuțiile suplimentare la pensia facultativă sau la pensia ocupațională a salariatului, în condițiile legii, după caz;

g) să acorde orice alte drepturi stabilite ca urmare a activității profesionale a salariatului.

4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:

a) să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;

b) să înființeze registrul general de evidență a salariaților și să opereze înregistrările prevăzute de lege;

c) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege;

d) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;

e) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;

f) să informeze salariatul cu privire la obligația de a adera la un fond de pensii administrat privat, în condițiile legii;

g) să elibereze un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate sau un extras din registrul general de evidență a salariaților, datat și certificat pentru conformitate;

h) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

S. Dispoziții finale

1. Nivelul la care contractul colectiv de muncă aplicabil a fost încheiat: la nivelul unității și înregistrat sub nr. **305/23.08.2022**, la Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București, din cadrul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

2. Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și ale contractului colectiv de muncă aplicabil, prevăzut la pct. 1.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale, anterior producerii modificării, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege sau în contractul colectiv de muncă aplicabil.

T. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă pot fi soluționate atât pe cale amiabilă prin procedura concilierii, cât și de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Angajator

.....
DIRECTOR GENERAL

Director
Direcția Managementul Resurselor Umane

Control Financiar Preventiv

Salariatul

.....
Am primit 1 exemplar în original

Semnătura.....Data.....

Avizat pentru legalitate
Serviciul Juridic Contencios

Șef Serviciu Strategie
Resurse Umane, Organizare

Art. 8. Prezenta Act Adițional este parte integrantă a CCM nr. 305/ 28.08.2022, se înregistrează la Inspectoratul Teritorial de Muncă București, conform prevederilor legale aplicabile și intră în vigoare de la 01.01.2023.

ANGAJATOR STB S.A.



SINDICATUL TRANSPORTATORILOR
DIN BUCUREȘTI



1. ADRIAN CRIT
2. CRISTIAN GABRIEL CIOGOC
3. MĂDĂLINA ELENA STRATECIUC
4. BOGDAN CATRICICA
5. GABRIEL PĂUN
6. MARIANA MIRELA GHELEA
7. SORIN ANDREI
8. CRISTIAN ILAȘ
9. DANIEL ISTRATE
10. ROXANA – ELENA BERCAN
11. LUCIAN MINCU
12. CRISTINA LIVIA IORDACHE
13. TEODORA GABRIELA DINICĂ

1. VASILE PETRARIU – PREȘEDINTE
2. GEORGE TĂNASE
3. CONSTANTIN BĂLTĂREȚU
4. EMERIC SZABO
5. ȘTEFAN MĂNEASA
6. VIOREL VASILE
7. CONSTANTIN TOBESCU
8. GHEORGHE BĂLAN
9. NICOLAE PREDA
10. DORALIN TATU
11. ADRIAN IONIȚĂ